

日本ガード株式会社 行動計画

仕事と生活の調和を図りながら、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日
2. 取組内容

目標1：管理部門、現業部門等で働く女性3名の増加を目指します

対策

- 令和3年4月 ～ 男性従業員が主に担当する業務から、新たに女性を配置し活躍できるものについて検討します
- 令和3年6月 ～ 女性が積極的に活躍できる業務について、雇用の機会を設け採用をすすめます

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付など、制度の周知や情報提供によって育児休業等を取得しやすい環境づくりを行い、男女ともに1名以上の育児休業等の取得を目指します

対策

- 令和3年4月 ～ 社内掲示等により社員へ育児休業等に係る制度を周知します
- 令和3年4月 ～ 休業予定者へ詳細な制度の説明、手続きの案内を行います